

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ
«ОХТИНСКИЙ ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ»
(СПб ГБУ ДО «ДШИ ОЦЭВ»)**

ПРОТОКОЛ № 2

**заседания Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском
государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств «Охтинский центр эстетического воспитания»**

24 декабря 2018 г.
10.00

Санкт-Петербург
ул. Маршала Тухачевского, д. 8

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии – директор Гринчак Г.В.

Заместитель председателя комиссии – заместитель директора по экономике
Медведская Е.Ю.

Члены комиссии: - заместитель директора по административно-хозяйственной работе
Хоружев С.Н.,
- заместитель директора по учебной работе Матяш Е.А.,
- заведующий филиалом Григорьев А.В.,
- заведующий учебной частью музыкальных классов для слепых
и слабовидящих детей Наумова О.Г.
- ведущий специалист отдела культуры администрации
Красногвардейского района Санкт-Петербурга Фаляева С.А.

Ответственный секретарь комиссии – специалист по кадрам Шумакова И.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении в 2018 году Плана мероприятий СПб ГБУ ДО «ДШИ ОЦЭВ» по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции, на 2018-2022 годы.
2. О мерах по совершенствованию информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики.
3. О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении.

СЛУШАЛИ:

Гринчак Г.В. – о ходе работы по противодействию коррупции в учреждении в 2018 году, о выполнении в 2018 году Плана мероприятий СПб ГБУ ДО «ДШИ ОЦЭВ» по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции, на 2018-2022 годы, об утверждении и введении в действие в учреждении в 2018 году новых локальных актов по вопросам противодействия коррупции: Антикоррупционной политики и Положения о конфликте интересов, утвержденных приказом от 21.06.2018 № 81а, о проведенном антикоррупционном образовании работников в 2018 году.

Шумакову И.В. – о предпринятых в учреждении мерах по совершенствованию информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики: о проведенной в 2018 году работе по приведению раздела официального сайта учреждения «Противодействие коррупции» в соответствие с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики, утвержденные распоряжением администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра, о постоянном контроле за актуальностью данного раздела сайта.

Шумакову И.В. – о предпринятых в учреждении мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: об установленных трудовыми договорами и локальными актами учреждения обязанностях работников по недопущению и урегулированию конфликта интересов; об утверждении и введении в действие в 2018 году положения о конфликте интересов, с которым все работники ознакомлены под роспись; о проведенной в 2018 году работе по выявлению случаев заключения трудовых договоров с работниками, находящимися в близком родстве, свойстве с директором учреждения, по результатам которой указанные случаи не выявлены; о соответствии процедур назначения стимулирующих выплат, проводимых на основе оценки конкретных показателей эффективности деятельности работников и утверждения результатов оценки соответствующими комиссиями, локальным актам учреждения; о составе комиссий по оценке эффективности деятельности работников, в которые не входят директор и сотрудники, находящиеся в близком родстве, свойстве с работниками, которым назначается стимулирующая выплата.

РЕШИЛИ:

1. Признать проведенную в 2018 году в учреждении работу по противодействию коррупции удовлетворительной. Продолжить реализацию плана по противодействию коррупции в 2019 году.

2. Признать проведенную в 2018 году в учреждении работу по информированию населения о ходе реализации антикоррупционной политики удовлетворительной. Продолжить работу по размещению актуальной информации и документов в разделе сайта учреждения «Противодействие коррупции». Ответственный: специалист по кадрам Шумакова И.В. Срок: постоянно, при необходимости изменения и дополнения информации.

3. Признать проведенную в 2018 году в учреждении работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов удовлетворительной. Продолжить вести работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при приеме на работу и кадровых перемещениях сотрудников, при назначении работникам стимулирующих выплат. Ответственные: директор Гринчак Г.В., специалист по кадрам Шумакова И.В., председатели комиссий по оценке эффективности деятельности работников. Срок: постоянно, при заключении трудовых договоров, при назначении стимулирующих выплат работникам.

Председатель

Г.В. Гринчак

Секретарь

И.В. Шумакова